



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง  
กรมชลประทาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

๑. คำรับรองระหว่าง

นายณรงค์ สีนานนท์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ผู้รับคำรับรอง  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

และ

นายสุเทพ ฉวยศรี ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ผู้ทำคำรับรอง

๒. ข้าพเจ้า นายสุเทพ ฉวยศรี ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ขอให้การยืนยันแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน พร้อมทั้งจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ของกรมชลประทาน มาตามแนบท้ายนี้

๓. คำรับรองนี้ใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕5 ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕6 โดยจะนำผลการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองนี้ไปเชื่อมโยงกับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี

๔. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐานเป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสุเทพ ฉวยศรี ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ได้ทำความเข้าใจคำร้อง ตามข้อ ๔ แล้ว ขอให้คำร้องกับผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน หรือมีคุณภาพที่ดีในการบริหารจัดการภาครัฐ ตามที่ได้ให้คำร้องไว้
๖. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้องได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....

(นายณรงค์ ลีนานนท์)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่  
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

วันที่.....

.....

(นายสุเทพ ฉวยศรี)  
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7  
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

วันที่.....

## แผนที่ยุทธศาสตร์กรมชลประทาน

วิสัยทัศน์ : “กรมชลประทานเป็นองค์กรนำด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ  
ให้มีพื้นที่ชลประทาน อยู่ในลำดับ 1 ใน 10 ของโลก”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1  
การพัฒนาแหล่งน้ำ  
และเพิ่มพื้นที่ชลประทาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2  
การบริหารจัดการน้ำ  
อย่างบูรณาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3  
การป้องกันและบรรเทาภัย  
อันเกิดจากน้ำตามภารกิจ

ประสิทธิผล

1. มีปริมาณน้ำกักเก็บ  
และพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น

2. ทุกภาคส่วนได้รับน้ำ  
อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

3. ความสูญเสียที่ลดลง  
อันเนื่องมาจากภัยอันเกิดจากน้ำ

คุณภาพบริการ

4. อาคารชลประทานอยู่ใน  
สภาพพร้อมใช้งาน

5. ผู้ใช้น้ำได้รับความพึงพอใจ  
จากการบริหารน้ำ

6. คุณภาพน้ำได้  
เกณฑ์มาตรฐาน

7. ระบบพยากรณ์เพื่อเตือนภัย  
อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

ประสิทธิภาพ

8. การก่อสร้างซ่อมแซม  
และปรับปรุงแล้วเสร็จ  
ตามแผนงาน

9. การเตรียมความพร้อมก่อน  
การก่อสร้างเป็นไปตามแผนงาน

10. ประชาชน ชุมชน  
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม

11. มีการประชาสัมพันธ์  
อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

12. มีการวางแผนและการ  
ดำเนินการบริหารจัดการน้ำที่ดี

13. มีผลการศึกษา วิจัยและ  
พัฒนาสนับสนุนการดำเนินงาน

14. มีระเบียบและ  
กฎหมายที่ทันสมัย

15. ระบบบริหารมีประสิทธิภาพ

พัฒนาองค์กร

16. บุคลากรมีสมรรถนะ  
และขวัญกำลังใจในการทำงาน

17. องค์กรมีการ  
จัดการความรู้

18. มีระบบฐานข้อมูลและ  
เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

19. เครื่องจักร เครื่องมือ  
อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

## แผนที่ยุทธศาสตร์ สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

วิสัยทัศน์ : “กรมชลประทานเป็นองค์กรนำด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ  
ให้มีพื้นที่ชลประทาน อยู่ในลำดับ 1 ใน 10 ของโลก”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1  
การพัฒนาแหล่งน้ำ  
และเพิ่มพื้นที่ชลประทาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2  
การบริหารจัดการน้ำ  
อย่างบูรณาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3  
การป้องกันและบรรเทาภัย  
อันเกิดจากน้ำตามภารกิจ

สพท.-1. มีปริมาณน้ำกักเก็บกักและพื้นที่  
ชลประทานเพิ่มขึ้น

สพท.-2. ผู้รับบริการภายในกรม  
ชลประทานมีความพึงพอใจ

สพท.-3. การก่อสร้าง แล้วเสร็จตาม  
แผนงาน

สพท.-4. การเตรียมความพร้อมก่อนการ  
ก่อสร้างเป็นไปตามแผนงาน

สพท.-5. ประชาชน ชุมชน และ  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม

สพท.-6. ระบบบริหารงานมี  
ประสิทธิภาพ

สพท.-7. บุคลากรมีสมรรถนะและ  
ขวัญกำลังใจในการทำงาน

สพท.-8. มีระบบฐานข้อมูลและ  
เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและการให้น้ำหนักตัวชี้วัดของสำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
สปก.-2. ผู้รับบริการภายในกรม ชลประทานมีความพึงพอใจ	สปก.-04 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5.00%
สปก.-3. การก่อสร้างซ่อมแซมและ ปรับปรุง แล้วเสร็จตามแผนงาน	สปก.-05 ร้อยละของงานก่อสร้างโครงการ ชลประทานขนาดกลางตามแผนงาน	10.00 %
	สปก.-06 ร้อยละของงานการก่อสร้างงานป้องกันและ บรรเทาอุทกภัยตามแผนงาน	10.00 %
สปก.-4. การเตรียมความพร้อมก่อนการ ก่อสร้างเป็นไปตามแผนงาน	สปก.-07 ร้อยละของโครงการที่สามารถเตรียมความ พร้อมในการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผน	10.00 %
	สปก.-08 จำนวนโครงการศึกษาและพัฒนาที่แล้ว เสร็จตามแผนงาน	10.00 %
สปก.-5 ประชาชน ชุมชน และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม	สปก.-09 ร้อยละของจำนวนครั้งที่ดำเนินการจัด มวลชนสัมพันธ์ในระหว่างโครงการก่อนการก่อสร้าง และระหว่างก่อสร้างที่แล้วเสร็จตามแผนงาน	10.00 %
	สปก.-10 ร้อยละของการจัดทำรายงานได้ถูกต้องและ ทันเวลาที่กำหนด	10.00 %
สปก.-6. ระบบบริหารงานมีประสิทธิภาพ	สปก.-11 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายลงทุน	10.00 %
สปก.-7. บุคลากรมีสมรรถนะและขวัญ กำลังใจในการทำงาน	สปก.-12 ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการกรมที่ผ่านการ ประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง	5.00 %
	สปก.-13 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	5.00 %
	สปก.-14 ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการ จัดการความรู้ (KMA)	5.00 %
สปก.-8. มีระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศที่เหมาะสม	สปก.-15 ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบ ติดตาม Online	5.00 %
	สปก.-16 ระดับคุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง	5.00 %
<b>รวม</b>		<b>100.00%</b>

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
<b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b>						
สปก.-04 ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	5.00	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85
<b>รวม</b>	<b>5.00</b>					

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</b>						
สปก.-05 ร้อยละของงานก่อสร้าง โครงการชลประทานขนาดกลางตาม แผนงาน (เป้าหมาย 36 โครงการ)	10.00	ร้อยละ 50	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100	ร้อยละ100 เสร็จก่อน 15 ก.ย. 56	ร้อยละ100 เสร็จก่อน 1 ก.ย. 56
สปก.-06 ร้อยละของงานการก่อสร้างงาน ป้องกันและบรรเทาอุทกภัยตามแผนงาน (เป้าหมาย 17 โครงการ)	10.00	ร้อยละ 50	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100	ร้อยละ100 เสร็จก่อน 15 ก.ย.56	ร้อยละ100 เสร็จก่อน 1 ก.ย.56
สปก.-07 ร้อยละของโครงการที่สามารถ เตรียมความพร้อมในการก่อสร้างแล้วเสร็จ ตามแผน	10.00	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
สปก.-08 จำนวนโครงการศึกษาและ พัฒนาที่แล้วเสร็จตามแผนงาน (เป้าหมาย 16 โครงการ)	10.00	8	10	12	14	16
สปก.-09 ร้อยละของจำนวนครั้งที่ ดำเนินการจัดมวลชนสัมพันธ์ในระยะ วางโครงการก่อนการก่อสร้างและระหว่าง ก่อสร้างที่แล้วเสร็จตามแผนงาน (เป้าหมาย 28 ครั้ง)	10.00	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
สปก.-10 ร้อยละของการจัดทำรายงานได้ ถูกต้องและทันเวลาที่กำหนด	10.00	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80
สปก.-11 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายลงทุน	10.00	ร้อยละ 72	ร้อยละ 74	ร้อยละ 76	ร้อยละ 78	ร้อยละ 80
<b>รวม</b>	<b>70.00</b>					

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร</b>						
สปก.-12 ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการกรมที่ผ่าน การประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง	5.00	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80
สปก.-13 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	5.00	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85
สปก.-14 ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการ จัดการความรู้ (KMA)	5.00	1.00- 1.50	1.51- 2.00	2.01- 2.50	2.51- 3.00	3.01- 5.00
สปก.-15 ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบ ติดตาม Online	5.00	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
สปก.-16 ระดับคุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง (เป้าหมายระดับ 5)	5.00	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
<b>รวม</b>	<b>25.00</b>					

## รายละเอียดตัวชี้วัด

### ตัวชี้วัด สพก.-04 : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ความหมายของตัวชี้วัด	ผู้รับบริการภายในของสำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ได้แก่ สำนัก/กองและหน่วยงานภายในกรมชลประทาน ที่มีการติดต่อประสานงานกับสำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง สำนักชลประทานต่างๆ ที่รับมอบโครงการก่อสร้างจากสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ไปบำรุงต่อ รวมทั้งหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่มีการติดต่อประสานงานกับสำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 85				
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 5				
การประเมินผลตัวชี้วัด	-				
สูตรในการคำนวณ	$(\text{ผลรวมคะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม} \div \text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}) \times 100$				
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายปี (2 ครั้ง/ปี)				
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล สำนัก/กอง หน่วยงานภายในกรมชลประทานและหน่วยงาน/บุคคลภายนอก วิธีการเก็บข้อมูล หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ออกแบบสอบถาม เก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลประมวลผล				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและวิศวกรรม 1-4 / หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผล 1-4 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป / หัวหน้างานบริหารทั่วไป				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานก่อสร้าง 7 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA	ปีงบประมาณ 2554 NA	ปีงบประมาณ 2555 NA		
เป้าหมายรายปี (ร้อยละ)	ไม่มี				
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำ ขนาดกลาง	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5
	65	70	75	80	85

รายละเอียดตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัด สพก.-05 : ร้อยละของงานการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดกลางตามแผนงาน**

ความหมายของตัวชี้วัด	พิจารณาจากความสำเร็จของงานการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดกลางตามแผนงานเทียบกับแผนงานในปีงบประมาณนั้นๆ จำนวน 4 โครงการ						
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 100						
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 10						
การประเมินผลตัวชี้วัด	ประเมินแยกรายโครงการ โดยถ่วงน้ำหนักตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ						
สูตรในการคำนวณ	คะแนน = $\sum$ (ค่าคะแนนที่ได้แต่ละโครงการ $\times$ น้ำหนักแต่ละโครงการ)						
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายเดือน (เริ่มเดือนมีนาคม 2556 – เดือนกันยายน 2556)						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง วิธีการเก็บข้อมูล รายงานความก้าวหน้าของงานก่อสร้างตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1 , 4 , 5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและวิศวกรรม 1-4 / หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผล 1-4						
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร สำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล และ ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA	ปีงบประมาณ 2554 NA	ปีงบประมาณ 2555 NA				
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	50	60	70	80	90	100	-
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5		
	50	75	100	100	100		
				เสร็จก่อน 15 ก.ย. 56	เสร็จก่อน 1 ก.ย. 56		



รายละเอียดตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัด สพก.-06 : ร้อยละของงานการก่อสร้างงานป้องกันและบรรเทาอุทกภัยตามแผนงาน**

ความหมายของตัวชี้วัด	พิจารณาจากความสำเร็จของงานการก่อสร้างงานป้องกันและบรรเทาอุทกภัยตามแผนงาน เทียบกับแผนงานในปีงบประมาณนั้นๆ จำนวน 2 โครงการ						
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 100						
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 10						
การประเมินผลตัวชี้วัด	ประเมินแยกรายโครงการ โดยถ่วงน้ำหนักตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ						
สูตรในการคำนวณ	คะแนน = $\sum$ (ค่าคะแนนที่ได้แต่ละโครงการ $\times$ น้ำหนักแต่ละโครงการ)						
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายเดือน (เริ่มเดือนมีนาคม 2556 - เดือนกันยายน 2556)						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง วิธีการเก็บข้อมูล รายงานความก้าวหน้าของงานก่อสร้างตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7/ ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้า กลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 3 / หัวหน้ากลุ่มงาน ปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและวิศวกรรม 1-4 / หัวหน้ากลุ่ม งานติดตามและประเมินผล 1-4						
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร สำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่ม ติดตามและประเมินผล และ ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA		ปีงบประมาณ 2554 NA			ปีงบประมาณ 2555 NA	
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	มีนาคม 50	เมษายน 60	พฤษภาคม 70	มิถุนายน 80	กรกฎาคม 90	สิงหาคม 100	กันยายน -
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5		
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	50	75	100	100	100	เสร็จก่อน 1 ก.ย. 56	

**รายละเอียดตัวชี้วัด**

**ตัวชี้วัด สพก.-07 : ร้อยละของโครงการที่สามารถเตรียมความพร้อมในการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผน**

ความหมายของตัวชี้วัด	นับร้อยละของโครงการที่สามารถเตรียมความพร้อมในการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผน				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 100				
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 10				
การประเมินผลตัวชี้วัด	ประเมินผลงานรวมทุกโครงการ ไม่ประเมินแยกรายโครงการ				
สูตรในการคำนวณ	$(\text{ผลงานรวม} \div \text{แผนงานโครงการที่ได้รับงบประมาณเตรียมความพร้อม}) \times 100$				
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายเดือน (เริ่มเดือนมีนาคม 2556 – เดือนกันยายน 2556)				
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	<u>แหล่งข้อมูล</u> สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง <u>วิธีการเก็บข้อมูล</u> สำนักงานก่อสร้าง 7 รวบรวมข้อมูลส่งให้กลุ่มวิศวกรรม สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร สำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA	ปีงบประมาณ 2554 NA	ปีงบประมาณ 2555 NA		
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	ไม่มี				
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	80	85	90	95	100

### รายละเอียดตัวชี้วัด

#### ตัวชี้วัด สพก.-08 : ร้อยละของงานศึกษาโครงการที่แล้วเสร็จตามแผนงาน

ความหมายของตัวชี้วัด	พิจารณาจากความสำเร็จของงานศึกษาโครงการเทียบกับแผนงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณนั้นๆ จำนวน 1 โครงการ				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	1 โครงการ (สำนักงานก่อสร้างละ 1 เล่ม)				
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 10				
การประเมินผลตัวชี้วัด	ประเมินผลงานรวมทุกโครงการ ไม่ประเมินแยกรายโครงการ				
สูตรในการคำนวณ	จำนวนโครงการศึกษาที่แล้วเสร็จ				
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายปี				
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	<u>แหล่งข้อมูล</u> สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง <u>วิธีการเก็บข้อมูล</u> สำนักงานก่อสร้าง 7 รายงานโครงการศึกษาที่แล้วเสร็จ พร้อมหลักฐานประกอบ (ฉบับสมบูรณ์) รวบรวมส่งให้กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 /หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร สำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA	ปีงบประมาณ 2554 NA	ปีงบประมาณ 2555 NA		
เป้าหมายรายปี (ร้อยละ)	ไม่มี				
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5
	-	-	-	-	1

### รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด สพก.-09 : ร้อยละของจำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดมวชนสัมพันธ์ในระยะวางโครงการก่อนการก่อสร้าง และระหว่างก่อสร้างที่แล้วเสร็จตามแผนงาน

ความหมายของตัวชี้วัด	พิจารณาจากความสำเร็จของงานจัดกิจกรรมมวชนสัมพันธ์เทียบกับแผนงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณนั้นๆ จำนวน 7 ครั้ง						
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 100						
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 10						
การประเมินผลตัวชี้วัด	ประเมินผลงานรวมทุกโครงการ ไม่ประเมินแยกรายโครงการ						
สูตรในการคำนวณ	$(\text{จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมมวชนสัมพันธ์} \div \text{จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมมวชนสัมพันธ์ตามแผน}) \times 100$						
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง วิธีการเก็บข้อมูล สำนักงานก่อสร้าง 7 รายงานความก้าวหน้าของการจัดมวชนสัมพันธ์ ฯลฯ รวบรวมข้อมูลส่งให้กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7/ หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5						
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร สำนักงานก่อสร้าง 7/ ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA		ปีงบประมาณ 2554 NA		ปีงบประมาณ 2555 NA		
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	40	50	60	70	80	90	100
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5		
	80	85	90	95	100		

### รายละเอียดตัวชี้วัด

#### ตัวชี้วัด สพก.-10: ร้อยละของการจัดทำรายงานได้ถูกต้องและทันเวลาที่กำหนด

ความหมายของตัวชี้วัด	นับร้อยละของการจัดทำรายงานได้ถูกต้องและทันเวลาที่กำหนด						
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 80						
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 10						
การประเมินผลตัวชี้วัด	ประเมินผลงานรวมทุกรายการ ไม่ประเมินแยกรายการ						
สูตรในการคำนวณ	$(\text{จำนวนการจัดทำรายงานได้ถูกต้องและทันเวลาที่กำหนด} \div \text{จำนวนการจัดทำรายงานทั้งหมด}) \times 100$						
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายเดือน (เริ่มเดือนมีนาคม 2556 – เดือนกันยายน 2556)						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	<p><u>แหล่งข้อมูล</u> สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง</p> <p><u>วิธีการเก็บข้อมูล</u> หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร และหัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานก่อสร้าง 7 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป / ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล รวบรวมความสำเร็จของการจัดทำรายงาน</p>						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและวิศวกรรม 1-4 / หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผล 1-4/ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป / หัวหน้างานบริหารทั่วไป						
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป / ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง						
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		
	NA		NA		NA		
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	80	80	80	80	80	80	80
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ
	คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนน 5	คะแนน 5
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	60	65	70	75	80	80	80

**รายละเอียดตัวชี้วัด**

**ตัวชี้วัด สพก.-11 : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน**

ความหมายของตัวชี้วัด	พิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายของกรมหรือสำนัก/กองภายในกรมชลประทาน โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ จากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ทั้งนี้ ไม่รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 80				
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 10				
การประเมินผลตัวชี้วัด	ประเมินผลงานรวมของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
สูตรในการคำนวณ	$(\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนในปีงบประมาณ} \div \text{งบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด}) \times 100$				
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายเดือน (เริ่มเดือนมีนาคม 2556 – เดือนกันยายน 2556)				
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง วิธีการเก็บข้อมูล หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร สำนักงานก่อสร้าง 7 รวบรวมจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7/ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและวิศวกรรม 1-4 / หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผล 1-4				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร สำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล และผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA	ปีงบประมาณ 2554 NA	ปีงบประมาณ 2555 NA		
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	เกณฑ์ตามเป้าหมายเบิกจ่าย มติ ครม. เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2555 (รายไตรมาส)				
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	72	74	76	78	80

**รายละเอียดตัวชี้วัด**

**ตัวชี้วัด สพก.-12 : ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการกรมที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับองค์กรคาคหวัง**

ความหมายของตัวชี้วัด	ข้าราชการกรมที่มีผลการประเมินสมรรถนะเท่ากับหรือมากกว่าระดับที่องค์กรคาคหวัง (Competency Fit) <b>ยกตัวอย่างเช่น</b> ข้าราชการระดับปฏิบัติการ 1 คน ต้องมีสมรรถนะทุกประเภท ในระดับ 2 มีสมรรถนะที่ต้องประเมิน ได้แก่ สมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด จำนวน 5 สมรรถนะ สมรรถนะหลักกรมชลประทาน จำนวน 2สมรรถนะ และสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 สมรรถนะ รวมสมรรถนะที่มีการประเมินทั้งหมด จำนวน 10 สมรรถนะ ข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินสมรรถนะในระดับ 2 โดยผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 8 สมรรถนะ (ได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน) และมีผลการประเมินสมรรถนะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ 2 (ได้คะแนนการประเมินต่ำกว่า 3 คะแนน) จำนวน 2 สมรรถนะ สรุปคือมีสมรรถนะเท่ากับหรือมากกว่าสมรรถนะระดับ 2 (ระดับที่องค์กรคาคหวัง) จำนวน 8 สมรรถนะ จากทั้งหมด 10 สมรรถนะ ดังนั้น เมื่อคิดร้อยละของการผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาคหวังของข้าราชการรายนี้ จึงคิดเป็นร้อยละ 80
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 80
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 5
การประเมินผลตัวชี้วัด	ประเมินผลงานรวมของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
สูตรในการคำนวณ	คะแนน = $\sum$ (ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในแต่ละด้าน ÷ จำนวนด้านทั้งหมด)
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 (เดือนตุลาคม – มีนาคม) ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน – กันยายน) <u>วิธีการเก็บข้อมูล</u> หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานก่อสร้าง 7 และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลประมวลผล
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรกรมทุกระดับ ทุกสำนัก / กอง จากแบบประเมิน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และการวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) หรือข้อมูลจากผลการประเมินสมรรถนะในระบบ Employee Performance Portfolio (EPP+)
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป / หัวหน้างานบริหารทั่วไป
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานก่อสร้าง 7 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง

คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA	ปีงบประมาณ 2554 NA	ปีงบประมาณ 2555 NA		
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	ไม่มี				
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	60	65	70	75	80



รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด สพก.-13: ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน

<p>ความหมายของตัวชี้วัด</p>	<p>- บุคลากรได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจน พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกตลอดจนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลจูงใจ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉินตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียง มีช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์ที่หลากหลาย ผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน อันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร</p> <p>- ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน และสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพให้แก่องค์กร</li> <li>2. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>3. ด้านการสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสม เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร เพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ราชการจัดให้ในกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ</li> <li>4. ด้านนโยบายและการบริหารงาน เป็นการรับรู้นโยบายและการบริหารงาน ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่เหมาะสม</li> </ol>
<p>เป้าหมาย/หน่วยวัด</p>	<p>ร้อยละ 85</p>
<p>น้ำหนักตัวชี้วัด</p>	<p>ร้อยละ 5</p>
<p>การประเมินผลตัวชี้วัด</p>	<p>ประเมินผลงานรวมของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง</p>
<p>สูตรในการคำนวณ</p>	<p>(ผลรวมระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ÷ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด) × 100</p>
<p>ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน</p>	<p>รายปี</p>
<p>แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล</p>	<p><u>แหล่งข้อมูล</u> สำนักงานก่อสร้าง 7 สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง <u>วิธีการเก็บข้อมูล</u> หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานก่อสร้าง 7 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ออกแบบสอบถาม เก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลประมวลผล</p>

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง / ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป / หัวหน้างานบริหารทั่วไป				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานก่อสร้าง 7 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA	ปีงบประมาณ 2554 NA	ปีงบประมาณ 2555 NA		
เป้าหมายรายปี (ร้อยละ)	ไม่มี				
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	65	70	75	80	85

รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด สพก.-14 : ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA)

ความหมายของตัวชี้วัด	<p>ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (Knowledge Management Assessment : KMA หรือการจัดการความรู้สู่ความเป็นเลิศ) พิจารณาจากคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของสำนัก/กอง หมวด 1 – หมวด 6 โดยการตรวจประเมินจากหลักฐานที่แสดงบนเว็บคลังความรู้ของสำนัก/กองกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <p>ค่าเฉลี่ยคะแนนตามเกณฑ์การตรวจประเมินการจัดการความรู้ระดับสำนัก/กอง หมวดที่ 1-6</p> <p>ระดับ 1 ค่าเฉลี่ยคะแนน 1.00 – 1.50 คะแนน                  ระดับ 2 ค่าเฉลี่ยคะแนน 1.51 – 2.00 คะแนน                  ระดับ 3 ค่าเฉลี่ยคะแนน 2.01 – 2.50 คะแนน                  ระดับ 4 ค่าเฉลี่ยคะแนน 2.51 – 3.00 คะแนน                  ระดับ 5 ค่าเฉลี่ยคะแนน 3.01 – 5.00 คะแนน</p>				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับ 5				
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 5				
การประเมินผลตัวชี้วัด	ระดับสำนัก/กอง ใช้เกณฑ์การตรวจประเมินการจัดการความรู้ระดับสำนัก/กอง				
สูตรในการคำนวณ	พิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของสำนัก/กอง (KMA) หมวด 1-6				
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายปี				
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	ผลการประเมินในระบบ EPP <sup>+</sup>				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7/ ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและวิศวกรรม 1-4 / หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผล 1-4 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป / หัวหน้างานบริหารทั่วไป				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานก่อสร้าง 7 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA	ปีงบประมาณ 2554 NA	ปีงบประมาณ 2555 NA		
เป้าหมายรายปี (ร้อยละ)	ไม่มี				
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5
	1.00-1.50	1.51-2.00	2.01-2.50	2.51-3.00	3.01-5.00

รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด สพก.-15 : ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online

ความหมายของตัวชี้วัด	- ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online ของสำนักที่มีงบรายจ่ายลงทุน เป็นการวัดความครบถ้วนในการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online ของสำนักตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (พ.ร.บ.) ประกอบด้วย การบันทึกข้อมูลทั่วไป กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค การเบิกจ่ายงบประมาณ แผน/ผลการปฏิบัติงาน และการบันทึกรูปภาพโครงการก่อน ระหว่าง และหลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 100				
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 5				
การประเมินตัวชี้วัด	ประเมินผลการบันทึกข้อมูลทุกรายการงาน ตาม พ.ร.บ.				
สูตรในการคำนวณ	$(\text{ช่องรายการที่บันทึก} \div \text{ช่องรายการทั้งหมดที่ต้องบันทึก}) \times 100$				
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ประเมินข้อมูลในระบบติดตาม Online ทุกสิ้นเดือน				
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร สำนักงานก่อสร้าง 7 รวบรวมข้อมูลงบรายจ่ายลงทุน จากระบบติดตาม Online ณ วันที่ 30 กันยายน 2556				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด(Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7 / ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและวิศวกรรม 1-4 / หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผล 1-4				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร สำนักงานก่อสร้าง 7 / กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการกองแผนงาน และคณะทำงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553	ปีงบประมาณ 2554	ปีงบประมาณ 2555		
	NA	NA	NA		
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)	ระดับคะแนน 1	ระดับคะแนน 2	ระดับคะแนน 3	ระดับคะแนน 4	ระดับคะแนน 5
	80	85	90	95	100

## รายละเอียดตัวชี้วัด

### ตัวชี้วัด สพก.-16 : ระดับคุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง

ความหมายของตัวชี้วัด	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับคะแนน 5				
น้ำหนักตัวชี้วัด	ร้อยละ 5				
การประเมินผลตัวชี้วัด	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง				
สูตรในการคำนวณ	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง				
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	รายปี (2 ครั้ง/ปี)				
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	<p><b>แหล่งข้อมูล</b> สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/สำนักงานก่อสร้าง 7 /กลุ่มงานวิศวกรรม สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล</b> หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานก่อสร้าง 7 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ประเมินคุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง</p>				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด (Owner)	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง/ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง 7/ ผู้อำนวยการกลุ่มวิศวกรรม / ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล / หัวหน้ากลุ่มงานวิศวกรรมบริหาร / หัวหน้ากลุ่มงานก่อสร้าง 1-5 / หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการเครื่องกล / หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและวิศวกรรม 1-4 / หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผล 1-4 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป / หัวหน้างานบริหารทั่วไป				
ผู้จัดเก็บข้อมูล	หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานก่อสร้าง 7 / หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้รวบรวมข้อมูล	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ผู้ตั้งเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2553 NA	ปีงบประมาณ 2554 NA	ปีงบประมาณ 2555 NA		
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	ไม่มี				
เกณฑ์การให้คะแนน (ร้อยละ)	ระดับ คะแนน 1	ระดับ คะแนน 2	ระดับ คะแนน 3	ระดับ คะแนน 4	ระดับ คะแนน 5
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	1	2	3	4	5

การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ

ด้านคุณภาพเว็บไซต์ ของสำนัก/กอง และหน่วยงานภายในสังกัด

เกณฑ์การให้คะแนนกรณีเป็นตัวชี้วัดแผนการดำเนินงานตามขั้นตอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินการ
1	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีเว็บไซต์ สำนัก/กอง ที่สามารถเข้าถึงได้</li><li>- มีหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงสร้างของหน่วยงาน</li><li>- มีที่ตั้ง หมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อหน่วยงานภายในสังกัด</li><li>- มีผู้รับผิดชอบเว็บไซต์และข้อมูลสามารถติดต่อได้</li></ul>
2 (1+2)	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีผังเว็บไซต์ (Site Map)</li><li>- มีคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง ปีปัจจุบัน</li><li>- มีรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของสำนัก/กอง</li><li>- มีการเชื่อมโยงจากหน้าหลักไปยังระบบของกรมชลประทาน<ul style="list-style-type: none"><li>o จดหมายอิเล็กทรอนิกส์</li><li>o ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li><li>o ศูนย์ความรู้กลางกรมชลประทาน</li><li>o คลังความรู้สำนัก/กอง</li><li>o สถานการณ์น้ำ</li></ul></li></ul>
3 (1+2+3)	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการแสดงผลอักษรถูกต้อง อ่านออกได้ไม่ผิดเพี้ยน</li><li>- มีการเชื่อมโยงข้อมูลถูกต้อง</li><li>- มีสัญลักษณ์/ปุ่มเชื่อมโยง (รูปภาพ/ข้อความ) ที่ต้องสอดคล้องกับเนื้อหาที่จะเชื่อมโยง</li></ul>
4 (1+2+3+4)	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีรูปแบบ โครงสร้าง ตัวอักษร ภาพเหมาะสม สื่อภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร</li><li>- มีการใช้เครื่องหมาย หรือ สัญลักษณ์ขององค์กรที่ถูกต้อง</li><li>- มีการจัดหมวดหมู่ข้อมูลดี สะดวกต่อการเข้าถึง</li></ul>
5 (1+2+3+4+5)	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการเชื่อมโยงกลับไปหน้าหลักของกรมชลประทานทุกหน้า</li><li>- มีระบบสืบค้นข้อมูลที่สามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างถูกต้อง</li><li>- มีระบบนับจำนวนผู้เข้าชมระบบ</li><li>- มีข้อมูลที่ทันสมัย</li></ul>